



Starfsgreinasamband
Íslands

**Kjarasamningur
milli Starfsgreinasambands Íslands
annars vegar og
Landssambands smábátæigenda og
Samtaka smærri útgerða hins vegar**

1. nóvember 2022 til 31. janúar 2024

Ákvæðisvinna við línu og net

Kjarasamningur

**milli Starfsgreinasambands Íslands
annars vegar og
Landssambands smábátæigenda og
Samtaka smærri útgerða hins vegar**

Gildistími 1. nóvember 2022 til 31. janúar 2024

Starfsgreinasambandið er fjölmennasta landssamband verkafólks á Íslandi og stærsta sambandið innan ASÍ, með samtals um 72.000 félagsmenn.

Meginhlutverk Starfsgreinasambandsins er að sameina verkalýðsfélög í baráttunni fyrir bættum kjörum og standa vörð um áunnin réttindi og vera leiðandi afl innan verkalýðshreyfingarinnar og vettvangur umræðu um þróun samfélagsins í þágu launafólks.

Fylgstu með breytingum á launakjörum og nýjustu fréttum á www.sgs.is

1. gr. Gildissvið

Samningur þessi nær til starfsmanna sem vinna við uppstokkun eða beitningu í landi annarra en þeirra sem eru hlutaráðnir, enda gilda þar ákvæði sjómannasamninga. Samningurinn gildir jafnframt fyrir starfsmenn sem starfa við netavinnu.

2. gr. Launahækkanir

Kauptrygging hækkar frá 1. nóvember 2022 um 44.959 kr. og verður 448.224 kr. Upphæðin miðast við 15. launaflokk og 5 ára starfsaldursþrep í launatöflu SGS og SA.

Starfsaldurshækkanir

Eftir tveggja ára starf hjá sama atvinnurekanda greiðist 1% á kauptryggingu.

Eftir þriggja ára starf hjá sama atvinnurekanda greiðist 2% á kauptryggingu.

3. gr. Launakjör

a) Beitning með beituskurði

Greiða skal starfsmanni sem beitir í landi pr. bjóð samkvæmt neðangreindri töflu frá 1. nóvember 2022:

420 krókar með beituskurði kr. 4.890

450 krókar með beituskurði kr. 5.238

500 krókar með beituskurði kr. 5.821

540 krókar með beituskurði kr. 6.286

Sé línan lengri skal greiða 10% álag til viðbótar pr/krók. Orlof er ekki innifalið í þessum tölum. Þessi greiðsla fyrir beitningu miðast við að starfsmaður beiti og sjái um beituskurð án annarrar vinnu við bátinn.

b) Beitning án beituskurðar

Greiða skal starfsmanni sem beitir í landi pr. bjóð samkvæmt neðangreindri töflu frá 1. nóvember 2022:

420 krókar án beituskurðar kr. 4.475

450 krókar án beituskurðar kr. 4.794

500 krókar án beituskurðar kr. 5.327

540 krókar án beituskurðar kr. 5.753

Sé línan lengri skal greiða 10% álag til viðbótar pr/krók. Orlof er ekki innifalið í þessum tölum. Þessi greiðsla fyrir beitningu miðast við að starfsmaður beiti án annarrar vinnu við bátinn.

c) Uppstokkun á línu

Fyrir uppstokkun á línu skal greiða 74% af verði fyrir beitningu á bjóði samkvæmt a-lið þessarar greinar. Greiðslur fyrir uppstokkun taka mið af lengd bjóða með sambærilegum hætti og er fyrir beitningu. Orlof er ekki innifalið í þessum tölum.

420 króka uppstokkun kr. 3.619

450 króka uppstokkun kr. 3.877

500 króka uppstokkun kr. 4.308

540 króka uppstokkun kr. 4.652

d) Lagfæring línu á rekka

Fyrir lagfæring línu og króka af rekka hjá bátum með vélbeitningu þar sem ekki er verið að færa á milli rekka skal greiða 43% af verði fyrir beitningu á bjóði samkvæmt b-lið þessarar greinar. Greiðslur taka mið af lengd línu með sambærilegum hætti og er fyrir beitningu. Orlof er ekki innifalið í þessum tölum.

400 króka uppstokkun kr. 1.832

420 króka uppstokkun kr. 1.924

450 króka uppstokkun kr. 2.061

500 króka uppstokkun kr. 2.291

e) Skilgreining vinnu

Heimilt er að láta starfsmenn vinna við umhirðu á línu svo sem uppstokkun og aðstöðu í starfsstöð. Það er í þeim tilfellum sem starfsmenn ná ekki að beita/stokka upp sem nemur mánaðarlegri kauptryggingu enda skal sú vinna fara fram á dagvinnutíma.

f) Vinna á frídögum

Þegar starfsmaður er kvaddur til vinnu á frídögum skv. gr. 2.3.2 í aðalkjarasamningi bætist við 80% álag á greiðslu. Sama álag greiðist á þeim sunnudögum sem kallað er til vinnu eftir að kauptryggingu er náð innan almanaksmánaðarins.

g) Samningsforsendur

Samningur þessi er miðaður við 6 millimetra og 7 millimetra svera línu og mest 1,20 metra á milli króka. Ef bregður út af þessum samningsforsendum ber að semja um þá vinnu sérstaklega.

h) Lenging á milli króka

Ef lengd á milli króka er 1,20 metrar til og með 1,30 metrar skal greiða 10% álag á beitt bjóð. Ef bregður út af þessum samningsforsendum ber að semja um þá vinnu sérstaklega.

4. gr. Landmenn

Samið skal sérstaklega við þá sem sjá um að taka á móti bát úr róðri, sjá um að koma beitu fyrir í klefa, greiða úr flækjum eða flóka sem rekja má til ytri aðstæðna og annast aðra umsýslu.

Á vinnustað skulu atvinnurekendur sjá um að lyfjakassi sé á staðnum með nauðsynlegum lyfjum og umbúðum. Starfsmenn skulu hafa viðunandi aðgang að salernisaðstöðu, vaski og húsnæði til kaffidrykkju og geymslu á hlífðarfötum.

5. gr. Starfshlutfall

Starfsmaður sem stokkar upp eða beitir ákveðinn fjölda bjóða á dag samkvæmt eftirfarandi reglu telst vera í fullu starfi við beitningu. Sé hann ráðinn til að beita færri bjóð skerðist starfshlutfall hans sem því nemur. Fullt starf er skilgreint í samningi þessum að beitt sé í 14 daga í mánuði hverjum.

Bjóð með beituskurði:

420 króka bjóð = 6,55 bjóð á dag

450 króka bjóð = 6,11 bjóð á dag

500 króka bjóð = 5,50 bjóð á dag

540 króka bjóð = 5,09 bjóð á dag

Bjóð án beituskurðar:

420 króka bjóð = 7,15 bjóð á dag

450 króka bjóð = 6,68 bjóð á dag

500 króka bjóð = 6,01 bjóð á dag

540 króka bjóð = 5,56 bjóð á dag

Uppstokkun á línu:

420 króka bjóð = 8,85 bjóð á dag

450 króka bjóð = 8,26 bjóð á dag

500 króka bjóð = 7,43 bjóð á dag

540 króka bjóð = 6,88 bjóð á dag

Lagfæring línu á rekka:

400 króka bjóð = 17,48 bjóð á dag

420 króka bjóð = 16,65 bjóð á dag

450 króka bjóð = 15,53 bjóð á dag

500 króka bjóð = 13,98 bjóð á dag

6. gr. Kauptrygging

Beitningamenn sem eru fastráðnir skulu hafa kauptryggingu á mánuði kr. 448.224.

Kauptrygging starfsmanna miðast við að menn stokki upp eða beiti ákveðinn fjölda bjóða á mánuði miðað við fullt starf og hlutfallslega miðað við starfshlutfall. Fjöldi bjóða tekur mið af lengd línu sem viðkomandi starfsmaður stokkar upp eða beitir reglulega. Komi til þess að brætur eða aðrar aðstæður hamli veiðum skal starfsmönnum tryggðar greiðslur fyrir fjölda bjóða í hlutfalli við neðangreinda reglu.

Kauptrygging kr. 448.224,-

Með beituskurði 420 króka bjóð: 91,67 bjóð á mánuði

450 króka bjóð: 85,57 bjóð á mánuði

500 króka bjóð: 77,00 bjóð á mánuði

540 króka bjóð: 71,30 bjóð á mánuði

Kauptrygging kr. 448.224,-

Án beituskurðar	420 króka bjóð: 100,17 bjóð á mánuði
	450 króka bjóð: 93,50 bjóð á mánuði
	500 króka bjóð: 84,14 bjóð á mánuði
	540 króka bjóð: 77,91 bjóð á mánuði

Kauptrygging kr. 448.224,-

Uppstokkun á línu	420 króka bjóð: 123,87 bjóð á mánuði
	450 króka bjóð: 115,62 bjóð á mánuði
	500 króka bjóð: 104,05 bjóð á mánuði
	540 króka bjóð: 96,35 bjóð á mánuði

Kauptrygging kr. 448.224,-

Lagfæring línu á rekka	400 króka bjóð: 244,60 bjóð á mánuði
	420 króka bjóð: 232,95 bjóð á mánuði
	450 króka bjóð: 217,44 bjóð á mánuði
	500 króka bjóð: 195,67 bjóð á mánuði

7. gr. Vinna við línu og netavinnu

Uppsetning línu	Greiðsla án orlofs
Fyrir að hnýta 1000 nælontauma	kr. 5.692
Sé aðeins hnýttur krókur	kr. 3.390
Fyrir að setja upp línu, 100 tauma	kr. 1.816
Vinna við þorskanet	
Fyrir að fella net á teina (blý- og flotteina)	kr. 3.983
Fyrir að setja netaslöngu á pípur	kr. 1.707
Fyrir að setja brjóst fyrir báða enda	<u>kr. 310</u>
Samtals þorskanet	kr. 5.999
Fyrir að fella þorskanet á notaða teina og gera við greiðist 10% álag á kr. 3.983.	kr. 4.381
Fyrir að skera af neti, losa brjóst af teinum og hringa teinana	kr. 4.194
Vinna við grásleppunet	
Fyrir að fella grásleppunet á teina (blý- og flotteina)	kr. 4.780
Fyrir að setja grásleppunetaslöngu á pípur	kr. 3.417

Fyrir að setja brjóst fyrir báða enda	<u>kr. 310</u>
Samtals grásleppunet	kr. 8.506
Fyrir að nálfella grásleppunet	kr. 11.209
Fyrir að fella grásleppunet á notaða teina og gera við greiðist 10% álag á kr. 4.780	kr. 5.258
Fyrir að skera af grásleppuneti, losa brjóst af teinum og hringa teinana	kr. 4.943

8. gr. Orlofs- og desemberuppbót

Greiða skal starfsmönnum við línu og netavinnu orlofs- og desemberuppbót í hlutfalli við starfstíma og starfshlutfall þeirra.

Desemberuppbót miðað við fullt starf er:

Á árinu 2023: 103.000 kr.

Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1. maí til 30. apríl) miðað við fullt starf er:

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2023: 56.000 kr.

9. gr. Ráðningarsamningur

Sé starfsmaður ráðinn til lengri tíma en eins mánaðar og að meðaltali lengur en átta klst. á viku skal eigi síðar en tveim mánuðum eftir að starf hefst gerður skriflegur ráðningarsamningur eða ráðning staðfest skriflega.

10. gr. Orlofsréttur

Lágmarksorlof skal vera 10,17% eða 24 dagar. Eftir að starfsmaður hefur starfað við beitningu eða netafellingu í 5 ár skal rétturinn vera 10,64% eða 25 dagar. Með sama hætti öðlast starfsfólk sem starfað hefur í fullu starfi við beitningu eða netafellingu í 10 ár 30 daga orlofsrétt eða 13,04% orlofslaun.

Starfsmaður sem hefur fengið aukinn orlofsrétt vegna starfa í annarri starfsgrein í sama fyrirtæki öðlast hann að nýju eftir þrjú ár hjá nýjum atvinnurekanda, enda hafi rétturinn verið staðreyndur.

11. gr. Vetrarorlof

Á tímabilinu september til apríl, að báðum mánuðum meðtöldum, er fastráðnum línubeitningamanni heimilt að taka sér orlof sem nemur tveimur dögum. Orlofið skal tekið í samráði við atvinnurekanda þar sem gætt skal að hagsmunum beggja aðila. Réttur til töku vetrarorlofs verður virkur eftir eitt ár í starfi hjá sama atvinnurekanda og endurnýjast 1. maí ár hvert. Ótekið vetrarorlof skal gert upp við starfslok. Heimilt er með samkomulagi

atvinnurekanda og starfsmanns að greiðsla komi í stað umrædds orlofs og er greiðslan þá 6,55 bjóð miðað við 420 króka með beituskurði pr. frídag. Á launaseðli skal sundurgreina vetrarorlof frá öðrum launaliðum.

12. gr. Uppgjör

Um uppgjör og launaseðla fer eins og kveðið er á um í grein 1.10. í kjarasamningi Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins.

13. gr. Vinnutími

Um vinnutíma og lágmarkshvöld fer eins og kveðið er á um í 2. kafla í kjarasamningi Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins.

14. gr. Veikindaréttur

Um greiðslu launa í veikinda- og slysatillfellum og slysatryggingar fer eins og kveðið er á um í 8. kafla í kjarasamningi Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins.

15. gr. Hlífðarfatnaður

Atvinnurekandi skal leggja til hlífðarfatnað (svuntu, viðeigandi vettlinga, stígvél, buxur og slopp) þar sem því verður ekki við komið skal fastráðinn beitningamaður hafa heimild til úttekta á vinnufatnaði hjá útgerðinni að upphæð kr. 8.601 á mánuði.

Lausráðnir beitningamenn og starfsmenn við netafellingu skulu fá viðeigandi hlífðarfatnað.

16. gr. Greiðslur í lífeyrissjóð

Atvinnurekandi skal greiða 11,5% og starfsmaður 4% af öllum launum í lífeyrissjóð.

Viðbótarframlag atvinnurekanda í séreignasjóð skal vera 2% af öllum launum gegn 2% eða hærra framlagi starfsmanns í séreignasjóð.

17. gr. Starfsendurhæfingarsjóður

Um framlög til starfsendurhæfingarsjóðs fer samkvæmt 10. kafla í kjarasamningi Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins.

18. gr. Félagsgjald og önnur gjöld

Atvinnurekandi skal halda eftir félagsgjaldi af öllum launum starfsmanna og greiða þau til viðkomandi stéttarfélags. Um önnur gjöld s.s. gjald í orlofssjóð, sjúkrasjóð og starfsmenntasjóð fer eins og kveðið er á um í 10. kafla kjarasamnings Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins.

19. gr. Frekari fríðindi

Nú hefur beitningamaður hærra kaup eða frekari fríðindi en samningur þessi ákveður og skal þá það kaup og þau fríðindi haldast.

20. gr. Önnur atriði

Um önnur atriði sem ekki eru tilgreind í þessum samningi vísast í aðalkjarasamning Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins.

21. gr. Gildistími

Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um að samningnum hafi verið hafnað fyrir klukkan 16:00 þann 24. apríl 2023 skoðast hann samþykktur. Kjarasamningur þessi gildir frá 1. nóvember 2022 til 31. janúar 2024 og fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

Ef bregður út af samningsforsendum ber að semja um það sérstaklega.

Um samningsforsendur fer eins og um er getið í kjarasamningi Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins.



**Starfsgreinasamband
Íslands**

STARFSGREINASAMBAND ÍSLANDS | GUÐRÚNARTÚNI 1 | 105 REYKJAVÍK
SÍMI: 562 6410 | SGS@SGS.IS | WWW.SGS.IS