

Stofnanasamningur milli Starfsgreinasambands Íslands og Skógræktarinnar um forsendur röðunar starfa við stofnunina.

Samkomulag þetta byggir á kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og SGS, hins vegar, sem gildir frá 1. apríl 2019

1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra starfsmanna hjá Skógræktinni, kt. 590269-3449, sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi SGS, sbr. grein 11.1 í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og SGS hins vegar.

2. Meginmarkmið

Aðilar eru sammála um eftirfarandi markmið:

- að launakerfið verði sveigjanlegt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti og stuðli að jöfnun launa fyrir sambærileg störf án tillits til kynferðis,
- að launakerfið nýtist sem stjórnþæki til að ná fram markmiðum stofnunarinnar,
- að launakerfið feli í sér tækifæri fyrir framgang í starfi,
- að launakerfið opni fyrir þann möguleika að starfsmenn geti samið um að fastar greiðslur sem ekki eru hluti af grunnlaunum séu teknar inn í föst laun.

3. Starfaflokkun til launa og grunnröðun:

Grunnröðun starfa til launa skal vera eftirfarandi:

Almennir starfsmenn sem náð hafa 18 ára aldri. Launaflokkur 7
Skógarhöggismaður, matráðar, ræsting, véla-og tækjamenn, tjaldverðir Launaflokkur 8
Sérhæfður og/eða fjölbreytt störf s.s. flokkstjóri Launaflokkur 9

Röðun starfa innan starfa hér að framan er grunnröðun. Starfsmaður getur svo ráðast hærra með hliðsjón af þeim þáttum sem tilteknir eru í gr. 4.

4. Viðbótarforsendur

Aðilar hafa orðið ásáttir um að meta neðangreinda þætti til hækkunar grunnlauna sem hér segir:

4.1 Starfsreynsla og menntun

Starfsmaður sem hefur öðlast starfsreynslu hjá stofnuninni eða starfsmaður með menntun sem nýtist í starfi og hefur ekki verið tekið tillit til í grunnröðun starfsins, skal hækka um launaflokka miðað við grunnröðun sem hér segir. Jafnframt skal meta starfsreynslu hjá öðrum ef hún nýtist í starfi og er því talin til starfsreynslu hjá stofnuninni að hluta eða öllu leyti:

4.2 Starfsreynsla

Starfsmaður með 1 ára starfsreynslu skal hækka um 1 launaprep
Starfsmaður með 2 ára starfsreynslu skal hækka um 2 launaprep
Starfsmaður með 3 ára starfsreynslu skal hækka um 3 launaprep
Starfsmaður með 4 ára starfsreynslu skal hækka um 4 launaprep

4.3 Menntun

Starfsmaður, sem lokið hefur 35 eininga (60 feininga) námi á framhaldsskólastigi eða námi sem meta skal sambærilegt, skal hækka um 1 launaflokk (sama gildir um starfsmann með vinnuvélaréttindi, aukin ökuréttindi eða sambærileg réttindi)

Starfsmaður, sem lokið hefur 70 eininga (120 feininga) námi á framhaldsskólastigi eða námi sem meta skal sambærilegt, skal hækka um 2 launaflokka.

Starfsmaður, sem lokið hefur 104 eininga (180 feininga) námi á framhaldsskólastigi eða námi sem meta skal sambærilegt námi, skal hækka um 3 launaflokka.

Starfsmaður, sem hefur tekið lokapróf úr framhaldsskóla (140 einingar/210 feiningar), skal hækka um 4 launaflokka.

Mest er hægt að fá 4 launaflokka vegna náms á framhaldsskólastigi

4.4 Starfsnám/símenntun

Starfsmaður sem lokið hefur starfsmenntun, sem viðurkennd er af samningsaðilum, eða starfsmenntun/námskeiðum sem nýtast í starfi, skal hækka um launaflokka miðað við grunnröðun sem hér segir þegar eftirfarandi tímalengd er náð:

Endur- og símenntun umfram grunnkröfur starfs allt að 3 launaflokka

- Starfsmaður sem sótt hefur 40 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi 1 launaflokkur
- Starfsmaður sem sótt hefur 80 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi 1 launaflokkur
- Starfsmaður sem sótt hefur 120 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi 1 launaflokkur

Starfsmenntun/námskeið, sem starfsmaður hefur aflað sér sl. 3 ár, skal metin á sama hátt.

4.5 Starfsmat og persónubundnir þættir

Heimilt er að hækka starfsmann um allt að 4 launþrep ef hann/starfið uppfyllir einhverjar neðangreindar forsendur:

1. Starfið felur í sér sérstaka ábyrgð
2. Starfið felur í sér flókin og/eða umfangsmikil verkefni
3. Starfinu fylgir kennsla eða leiðbeining annarra starfsmanna
4. Starfinu fylgir ráðgjöf innan stofnunar eða utan
5. Starfinu fylgir sérstakt álag, viðvarandi eða árstíðabundið
6. Starfsmaður sinni starfi á fleiri en einni starfsstöð
7. Starfsmaður sýnir góðan árangur í starfi
8. Starfsmaður sýnir hæfni til samskipta og samvinnu
9. Starfsmaður sýnir frumkvæði í starfi
10. Starfsmaður nýti tungumálakunnáttu í starfi

Leggja skal fram fyrir samstarfsnefnd skrifleg rök þar sem kemur fram hvaða forsendur er verið að taka tillit til.

Starfsmenn skulu eiga rétt á starfsmannaviðtali/launaviðtali í nóvember ár hvert. Viðtalið er liður í starfsþróunaráætlun stofnunarinnar gagnvart hverjum starfsmanni fyrir sig. Í áætluninni skal m.a. koma fram:

- Mat á starfi og hæfni starfsmanns
- Möguleikar starfsmanns á símenntun og áætlun um það
- Umsögn um stöðu starfsmanns gagnvart starfi sínu

5. Sumarstarfsmenn

Starfsmaður sem hafa starfað tvö sumur hjá Skógræktinni skal hækka um 1 launaflokk vegna starfsreynslu sinnar.

6. Réttur til endurmats á röðun starfs

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirliggjandi forsendur á hann rétt á að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. gr. 11.6.

7. Starfsmannasamtöl

Árlega skulu fara fram starfsmannasamtöl. Það er m.a. vettvangur umræðu um starfsánægju og líðan á vinnustað, samskipti, aðbúnað, verkefni, starfslýsingu, skipulag, stjórnun, starfsþróun, framgang í starfi, starfsfræðslu, endurmenntun og frammistöðu starfsmanns. Starfsmannasamtal er ekki vettvangur umræðu um laun. Við mat á frammistöðu starfsmanns er gert ráð fyrir að farið verði eftir fyrirfram ákveðnu kerfi, m.a. er gert ráð fyrir upprifjun frá síðasta starfsmannasamtali, hafi það farið fram.

8. Ferðakostnaður

Í þeim tilvikum þar sem vinnustöðvar eru staðsettar a.m.k. 5 km (loftlína) utan ytri marka næsta þéttbýlis skal semja við starfsmenn um greiðslu ferðakostnaðar fyrir þá starfsmenn sem ekki búa á staðnum.

9. Fæði

Í þeim tilvikum þar sem ekki er boðið upp á matstofu á ráðningarstað skal semja við starfsmenn um greiðslu fæðispeninga. Í þeim tilvikum sem unnið er langt frá föstum vinnustað sem og á ferðum fyrir stofnunina innanlands skulu gilda ákvæði um dagpeninga innanlands.

10. Endurskoðun

Endurskoða skal samninginn sbr. gr. 11.4 í kjarasamningi SGS og fjármálaráðherra. Einnig er heimilt að taka til endurskoðunar einstök ákvæði samningsins hvenær sem er, ef aðilar eru sammála um það.

Egilsstöðum, 9. júní 2022

F.h. Starfsgreinasambands Íslands

F.h. Skógræktarinnar

Hjördís Þóra Sigurþórsdóttir

Þróstur Eysteinsson

Aðalsteinn Árne Baldursson

Guunlaugur Guðjónsson

Bókun

Um vörpun núverandi starfsmanna og nýráðningar

Núverandi starfsmönnum Skógræktarinnar hefur verið varpað í nýja launatöflu samkvæmt ákvæðum kjarasamninga þar sem starfsmönnum hafa verið tryggðar kjarasamningsbundnar hækkanir á samningstímanum með vörpuninni. Breytingar á grunnröðun eða öðrum greinum í stofnanasamningnum er varða launakjör ná því ekki til þeirra enda þegar búið að varpa þeim í nýja launatöflu.

Grunnröðun starfsmanna Skógræktarinnar samkvæmt 3. gr. stofnanasamningsins sem og önnur kjör sem fram koma í samningnum skulu gilda fyrir þá starfsmenn sem ráðnir verða til starfa eftir 1. júlí 2022.

Signature Certificate

Reference number: KXSPK-R3R3R-WBT9R-87AJX

Signer	Timestamp	Signature
Hjördís Þóra Sigurbórsdóttir Email: hjordis@asa.is Sent: 14 Jun 2022 11:52:07 UTC Viewed: 14 Jun 2022 11:57:12 UTC Signed: 14 Jun 2022 11:57:34 UTC		
Recipient Verification: ✓ Email verified	14 Jun 2022 11:57:12 UTC	IP address: 37.205.38.111 Location: Egilsstaðir, Iceland
Gunnlaugur Guðjónsson Email: gulli@skogur.is Sent: 14 Jun 2022 11:52:07 UTC Viewed: 14 Jun 2022 12:48:32 UTC Signed: 14 Jun 2022 12:48:50 UTC		
Recipient Verification: ✓ Email verified	14 Jun 2022 12:48:32 UTC	IP address: 157.157.226.82 Location: Seyðisfjörður, Iceland
Pröstur Eysteinnsson Email: throstur@skogur.is Sent: 14 Jun 2022 11:52:07 UTC Viewed: 14 Jun 2022 13:17:05 UTC Signed: 14 Jun 2022 13:17:24 UTC		
Recipient Verification: ✓ Email verified	14 Jun 2022 13:17:05 UTC	IP address: 80.248.23.69 Location: Reykjavik, Iceland
Aðalsteinn Árni Baldursson Email: kuti@framsyn.is Sent: 14 Jun 2022 11:52:07 UTC Viewed: 14 Jun 2022 14:26:18 UTC Signed: 14 Jun 2022 14:27:14 UTC		
Recipient Verification: ✓ Email verified	14 Jun 2022 14:26:18 UTC	IP address: 212.30.240.104 Location: Norðurþing, Iceland

Document completed by all parties on:
14 Jun 2022 14:27:14 UTC

Page 1 of 1



Signed with PandaDoc

PandaDoc is a document workflow and certified eSignature solution trusted by 30,000+ companies worldwide.

